

# Έρευνες Αποδοχών και Παροχών

## (Compensation & Benefits Surveys)



**Η KPMG σχεδιάζει και υλοποιεί έρευνες Αποδοχών & Παροχών αποκλειστικά για την ελληνική αγορά από το 1993.**

Οι έρευνες Αποδοχών & Παροχών της KPMG εντάσσονται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο υπηρεσιών που αφορούν στο σχεδιασμό Ολοκληρωμένων Συστημάτων Ανταμοιβών (Total Reward Systems) και στοχεύουν στην αναλυτική ενημέρωση των Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικών Διευθυντών και άλλων στελεχών.

Αναλυτικά, οι έρευνες Αποδοχών και Παροχών βοηθούν τα στελέχη να:

- Πληροφορηθούν για τις τάσεις που επικρατούν στην ελληνική αγορά και να ανταποκριθούν άμεσα στις αλλαγές του επιχειρηματικού περιβάλλοντος
- Να σχεδιάσουν τη στρατηγική των συνολικών ανταμοιβών της εταιρείας τους
- Προσδιορίσουν την πολιτική αυξήσεων μέσα από λεπτομερή παρουσίαση των μισθολογικών αλλαγών που γίνονται κάθε χρόνο στην ελληνική αγορά καθώς και των προβλέψεων για τις αυξήσεις του επόμενου έτους ανά κλάδο & ιεραρχικό επίπεδο
- Συγκρίνουν τις αποδοχές & παροχές της εταιρείας τους με αυτές των ανταγωνιστών τους, να εντοπίσουν τυχόν αποκλίσεις και να σχεδιάσουν διορθωτικές ενέργειες
- Σχεδιάσουν ή/και να επικαιροποιήσουν τα μισθολογικά κλιμάκια της εταιρείας τους
- Αναπτύξουν ανταγωνιστικά προγράμματα παροχών (Εταιρικά Αυτοκίνητα, Ασφάλεια Ζωής, Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, κλπ)
- Αναγνωρίσουν το βαθμό ελκυστικότητάς τους ως «εργοδότης επιλογής» (employer of choice) στον τομέα των αποδοχών και παροχών και να προχωρήσουν έγκαιρα σε ενέργειες για τη διακράτηση των στελεχών και των ταλέντων τους.

### Τι στοιχεία περιλαμβάνουν οι έρευνες Αποδοχών και Παροχών της KPMG;

Οι έρευνες που διεξάγει η KPMG ετησίως περιλαμβάνουν αναλυτικά στοιχεία για:

- Μισθολογικές αυξήσεις τρέχουσας χρονιάς και προβλέψεις για την επόμενη
- Πολιτικές μεταβλητών αποδοχών για στελέχη πωλήσεων και μη (target and actual)
- Πολιτικές παροχών (π.χ. ιατροφαρμακευτική/νοσοκομειακή περίθαλψη, ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, αυτοκίνητα, κινητά, πιστωτικές κάρτες, κλπ) και προβλέψεις για αλλαγή αυτών
- Αρχικές αποδοχές αποφοίτων πανεπιστημίου ανά τμήμα εταιρείας
- Μισθολογικά αποτελέσματα ανά θέση εργασίας (βασικές και μεταβλητές αποδοχές) και ανάλυση επιλεγμένων παροχών (παροχή stock option, συνταξιοδοτικού, κάρτας, αυτοκινήτου με ανάλυση κυβισμού και μισθώματος).

### Η Μεθοδολογία των ερευνών της KPMG

- Αντιστοίχιση των θέσεων κάθε εταιρείας με τα προφίλ των θέσεων της έρευνας
- Παροχή πραγματικών μισθολογικών δεδομένων ανά κάτοχο θέσης εργασίας
- Συμπλήρωση ερωτηματολογίου σε θέματα πολιτικών αποδοχών και παροχών.

- **E-Survey:** Για τη συμπλήρωση των στοιχείων της έρευνας, η KPMG έχει αναπτύξει μια διαδικτυακή εφαρμογή με φιλικό περιβάλλον πλοήγησης και χρήσης που:
  - α. διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των δεδομένων
  - β. διευκολύνει στη συμπλήρωση των δεδομένων
  - γ. μειώνει το χρόνο συμπλήρωσης
  - δ. ενισχύει την ποιότητα των αποτελεσμάτων.

### Κλάδοι για τους οποίους διεξάγονται έρευνες

Η KPMG διεξάγει κάθε χρόνο τις παρακάτω έρευνες:

- **Γενική έρευνα Αποδοχών & Παροχών** για το σύνολο της ελληνικής αγοράς
- **Κλαδικές έρευνες Αποδοχών & Παροχών:**
  - Ασφαλείων
  - Καταναλωτικών Προϊόντων
  - Λιανεμπορίου
  - Τραπεζών
  - Υψηλής Τεχνολογίας
  - Φαρμακευτικών & Αγροχημικών Προϊόντων
- **Έρευνα Ανώτατων Στελεχών**
- **Πρόσθετες έρευνες σε θέματα επικαιρότητας**
- **Εξατομικευμένες έρευνες με δείγμα εταιρειών και θέσεις που επιλέγονται από τον πελάτη (benchmarking).**

### Γιατί να επιλέξω τις έρευνες της KPMG;

- Έχουν σχεδιαστεί στην Ελλάδα αξιοποιώντας την πείρα και τη γνώση των ειδικά εκπαιδευμένων στελεχών της KPMG
- Εστιάζουν στην ελληνική αγορά και κάθε χρόνο εμπλουτίζονται με νέα θεματολογία ανάλογη των τάσεων που επικρατούν στην ελληνική αγορά, μεγιστοποιώντας το όφελος των εταιρειών από τη χρήση τους
- Διεξάγονται από συμβούλους με μεγάλη εμπειρία στο σχεδιασμό Ολοκληρωμένων Συστημάτων Ανταμοιβών (Total Reward Systems) που υποστηρίζουν τη συμπλήρωση των στοιχείων αλλά και την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων
- Περιλαμβάνουν αναλυτικά μισθολογικά στοιχεία για περισσότερες από 400 γενικές και κλαδικές θέσεις εργασίας
- Μπορούν να χρησιμοποιηθούν από όλες τις εταιρείες ανεξαρτήτως του συστήματος αξιολόγησης θέσεων που εφαρμόζουν.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε:

**Βερώνη Παπατζήμου**  
Γενική Διευθύντρια

Τηλ: 210 6062100  
211 1815600

Fax: 210 6062111

e-mail: [vpapatzimou@kpmg.gr](mailto:vpapatzimou@kpmg.gr)

[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

[kpmg.com/socialmedia](http://kpmg.com/socialmedia)



© 2020 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.